



# Erkend leerbedrijf

dáár wordt het vak geleerd

horeca • bakkerij • reizen • recreatie • facilitaire dienstverlening

**kenwerk**

Leren in de praktijk



## Waarom erkend leerbedrijf?

**Jonge mensen wegwijs maken in de sector: dat is de taak van een leerbedrijf. In erkende leerbedrijven worden (v)mbo-leerlingen en -stagiairs in de praktijk opgeleid: een belangrijk onderdeel van elke beroepsopleiding. Een erkend leerbedrijf zorgt dat leerlingen op een verantwoorde manier leren in de praktijk en hun competenties ontwikkelen. Een praktijkbegeleider, die binnen een erkend leerbedrijf de leerlingen begeleidt, speelt hierbij een belangrijke rol.**

### Profiteer van goed opgeleide vakmensen

Door uw kennis en ervaring over te brengen op leerlingen, maakt u jonge mensen wegwijs in uw sector. Dit doet u door hen in de praktijk goed te begeleiden en te ondersteunen bij het leren van het vak. Zo zorgt u samen met Kenwerk voor een instroom van goed opgeleide vakmensen in de sector facilitaire dienstverlening.

- Kenwerk geeft deskundig advies op het gebied van opleidingen en personeelsbeleid. Dit straalt positief uit naar uw medewerkers.

Uw inzet levert op termijn vakbekwame collega's op, maar er is meer!

- Met het opleiden van leerlingen toont u betrokkenheid en zorg voor kwaliteit. Ook uw klanten waarderen dit.
- U bouwt uw netwerk uit door contacten met andere leerbedrijven en scholen in de regio.
- Met de vermelding in het Register erkende leerbedrijven is uw bedrijf gemakkelijk te vinden voor leerlingen.
- U zorgt dat er, ook in de toekomst, voldoende vakmensen zijn in uw sector.
- Uw bedrijf kan in aanmerking komen voor fiscaal voordeel voor elke leerling die u begeleidt (informatie vindt u op [belastingdienst.nl](http://belastingdienst.nl)).
- Erkende leerbedrijven hebben de ervaring dat het eigen personeel scherp blijft, omdat ze met gemotiveerde jongeren werken die actuele kennis hebben.





# De verschillende leerlingen

## Welke leerlingen kan een erkend leerbedrijf opleiden?

### Vmbo-leerlingen

Vmbo-leerlingen zijn vaak jong, tussen 13 en 17 jaar, en hebben nog weinig specifieke vakkennis of vaardigheden. Als leerbedrijf mag u nog niet teveel van hen verwachten. Vmbo'ers houden niet van theorie, maar van een korte, stapsgewijze uitleg en zelf concreet aan de slag gaan. Regelmatig tussentijds feedback geven is heel belangrijk. Met een vmbo-diploma kan een leerling doorstromen naar het mbo.

### AKA-leerlingen

Leerlingen die de opleiding tot arbeidsmarktgekwalificeerd assistent (AKA) volgen, hebben vaak hun vmbo-opleiding niet



afgemaakt en zijn jonger dan 23 jaar. Deze jongeren leren op een heel praktisch, algemeen niveau, dus niet specifiek voor één sector. AKA-leerlingen kunnen onder begeleiding eenvoudige, routinematige werkzaamheden verrichten. Het gaat hier vooral om de juiste werkhouding en -mentaliteit. Goede coaching door een praktijkbegeleider is hierbij erg belangrijk. Deze leerlingen kunnen zo toch een mbo-opleiding op niveau 1 afronden en doorstromen naar een vervolgopleiding. Vaak gaan ze zelfs door voor een startkwalificatie (niveau 2).

### Mbo-leerlingen

Mbo-leerlingen zijn meestal tussen 15 en 20 jaar en lopen stage of volgen een werkend-lerenopleiding. Bij een stage werkt een leerling vaak twee dagen per week of bijvoorbeeld een aaneengesloten periode van zes weken in een bedrijf. Bij werkend leren gaan leerlingen vier dagen in de week werken met een

### Bbl of bol?

Bbl (beroepsbegeleidende leerweg) is een combinatie van leren en werken.

Met bbl zit de leerling één dag in de week op school en werkt vier dagen in de week met een arbeidsovereenkomst bij een erkend leerbedrijf.

Bol (beroepsopleidende leerweg) is een combinatie van leren en stage.

Met bol zit een leerling vijf dagen in de week op school. De praktijkervaring doen leerlingen op via stages.

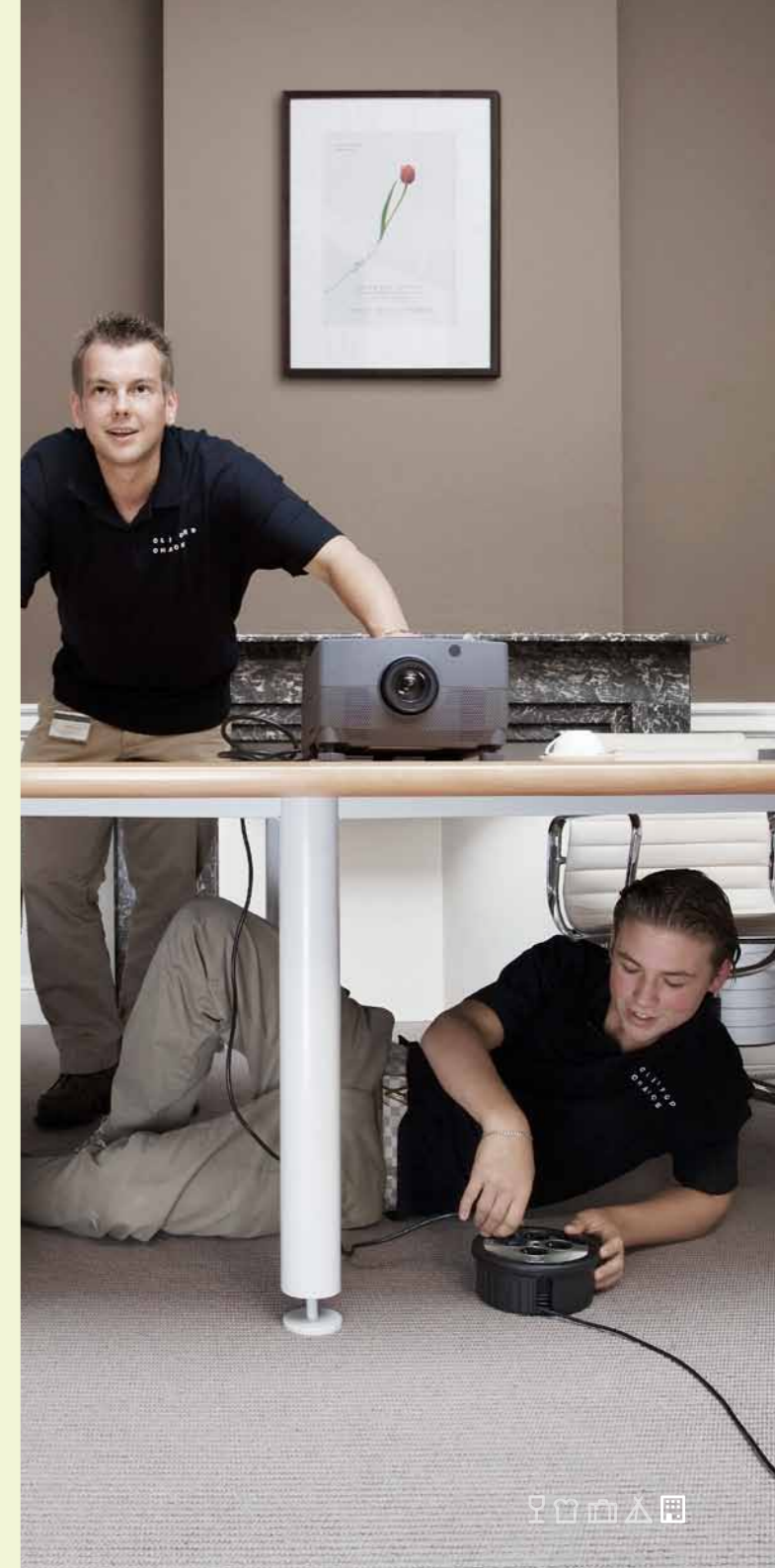
arbeidsovereenkomst in een leerbedrijf en volgen één dag per week onderwijs op een regionaal opleidingscentrum (roc). Afhankelijk van hun vooropleiding hebben ze nog geen of al enige praktijkervaring opgedaan. Ze zijn beroepsgericht en gaan na hun opleiding werken of leren verder in het hbo.

### Hbo-studenten

Hbo-studenten zijn over het algemeen tussen 18 en 22 jaar. Vaak is er sprake van een oriënterende stage, beroepsopleidende stage of een afstudeerstage. Hoewel deze stages niet in erkende leerbedrijven hoeven plaats te vinden, zijn juist deze leerbedrijven bij uitstek goed voorbereid op het opleiden van stagiairs. U kunt dit voordeel gebruiken bij het werven van hbo-stagiairs.

Niveau	Kwalificatie
1	Arbeidsmarktgekwalificeerd assistent
2	Facilitair medewerker
4	Facilitair leidinggevende

Onder voorbehoud van wijzigingen: de kwalificatiestructuur is continu in ontwikkeling. Voor meer inhoudelijke informatie over de kwalificaties, kunt u terecht op [kenwerk.nl](http://kenwerk.nl).







# Leerbedrijf worden?

## Verantwoordelijke taak

Leerlingen begeleiden is een leuke, maar ook verantwoordelijke taak. Leerlingen verwachten een goede leerplek. Daarom voldoet elk erkend leerbedrijf in de sector facilitaire dienstverlening aan een aantal criteria:

- het bedrijf biedt een veilige leeromgeving. Dit gaat zowel om fysieke veiligheid (machines, gladde vloeren, hygiëne, enz.) als sociale veiligheid (pesten, discriminatie, arbeidsvoorwaarden, enz.);
- het bedrijf besteedt voldoende tijd aan de begeleiding van de leerling;
- leerlingen krijgen voldoende mogelijkheden om het beroep op het gewenste opleidingsniveau in de dagelijkse praktijk uit te oefenen; en
- per beroepsrichting is er een competente praktijkbegeleider in dienst die de leerling begeleidt en beoordeelt. Het competentieprofiel van de praktijkbegeleider en informatie over de trainingen vindt u op **kenwerk.nl**.

De formele voorwaarden voor erkenning vindt u in de erkenningsregeling op **kenwerk.nl**.

## Uw bedrijf aanmelden

Bent u enthousiast en wilt u een erkend leerbedrijf worden?

Meld uw bedrijf dan aan bij Kenwerk. Dit kan telefonisch, via e-mail of via onze website ([kenwerk.nl/erkennen](http://kenwerk.nl/erkennen)). Na aanmelding komt de Kenwerk-adviseur uit uw regio persoonlijk langs voor een erkenningsgesprek. Pas na dat gesprek besluit u of u erkend leerbedrijf wilt worden en geeft de adviseur aan voor welke erkenning uw bedrijf in aanmerking komt. Afhankelijk van wat u te bieden heeft, verleent Kenwerk een erkenning voor een bepaalde beroepsrichting en tot een bepaald opleidingsniveau (1, 2 en 4). Jaarlijks bezoekt de Kenwerk-adviseur uw bedrijf om uw erkenning met u te bespreken. Lees meer over de erkenningsregeling op **kenwerk.nl**.



## Het werven van leerlingen

Nadat u geregistreerd bent als erkend leerbedrijf, kunt u leerlingen werven. Dat kan op verschillende manieren:

- plaatst informatie over uw bedrijf en uw vacature(s) op de Leerplaatsenbank via **kenwerk.nl**. Uw vacature wordt automatisch doorgeplaatst op [stagemarkt.nl](http://stagemarkt.nl); of
- u kunt contact opnemen met de school en uw vacature daar bekend maken.

Als een leerling reageert, start u uw sollicitatieprocedure.

## Contact met school

Regelmatig contact met school is een belangrijke voorwaarde voor het slagen van de opleiding. Daarom werken scholen en leerbedrijven op diverse manieren nauw samen. Bijvoorbeeld bij het maken van een opleidingsplan van de leerling. In alle regio's bestaan samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en bedrijfsleven. Door deelname aan regionale samenwerkingsverbanden krijgt u als leerbedrijf invloed op de invulling van het onderwijs. U bevordert daarmee de aansluiting op uw dagelijkse praktijk.

## Kenwerk

Kenwerk is het kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven voor de sectoren horeca, bakkerij, reizen, recreatie en facilitaire dienstverlening. Wij verbinden bedrijfsleven en beroepsonderwijs om de samenleving te voorzien van gekwalificeerde mensen, nu en in de toekomst.

- Wij erkennen, begeleiden en adviseren leerbedrijven bij het opleiden van leerlingen, zowel in Nederland als in het buitenland. Alle erkende leerbedrijven zijn te vinden in het openbaar Register erkende leerbedrijven via **kenwerk.nl**.

- We vertalen arbeidsmarktontwikkelingen naar opleidingsinhoud.
- We bieden deskundigheid op het gebied van kwalificeren en examineren.
- We stimuleren regionaal overleg tussen roc's en leerbedrijven.
- We voeren projecten uit ter verbetering van de aansluiting tussen bedrijfsleven en onderwijs.

### bezoekadres

Maria Montessorilaan 11-17  
2719 DB Zoetermeer

### postadres

Postbus 611  
2700 AP Zoetermeer

T (079) 360 15 00

F (079) 360 14 01

E [info@kenwerk.nl](mailto:info@kenwerk.nl)

I [www.kenwerk.nl](http://www.kenwerk.nl)

# kenwerk

Leren in de praktijk